

Data: 25/11/2022

## Policy protezione dallo sfruttamento e dall'abuso sessuale

---

### Obiettivo

Fondazione Adecco adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di molestie, sfruttamento e abusi sessuali (PSAS<sup>1</sup>).

La presente policy ha l'obiettivo di creare e mantenere un ambiente sicuro e libero da sfruttamento e dall'abuso sessuale, definendo i ruoli, le responsabilità e gli standard che tutti i dipendenti e le parti correlate con cui Fondazione Adecco collabora devono rispettare nello svolgimento delle proprie attività.

Il presente documento è adottato da Fondazione Adecco ed integra il Codice di Condotta, così come approvato in data 25/11/2022 dal Consiglio Direttivo.

### Definizioni

**Abuso sessuale:** abuso fisico effettivo o tentato di natura sessuale, che può avvenire con la forza, la coercizione, la violenza. Sono compresi gli atti di stupro, coercizione, pornografia minorile, atti sessuali non consensuali o qualsiasi altro reato sessuale, matrimonio forzato, schiavitù sessuale e qualsiasi attività sessuale con un minore.

**Beneficiario:** una persona che riceve assistenza nell'ambito di aiuti di emergenza o aiuti allo sviluppo attraverso programmi di assistenza. In particolare, l'attività della Fondazione si rivolge a cinque gruppi:

- persone con disabilità;
- donne in situazione di svantaggio;
- titolari di protezione internazionale e richiedenti asilo;
- nuove povertà;
- giovani *neet* (*not engaged in education employment or training*)

---

<sup>1</sup> PSAS (anche definito PSEA in inglese): protezione dallo sfruttamento e dall'abuso sessuale.

**Linea ACE (Linea Adecco Conformità ed Etica):** si intende lo strumento del Gruppo Adecco ideato per segnalare anonimamente e gestire qualsiasi violazione, anche potenziale, di norme di legge, delle policy interne e/o del codice di condotta aziendale.

**Molestie:** si intende una proposta indesiderata avente ad oggetto la richiesta di favori sessuali o comportamenti indesiderati a connotazione sessuale o qualsiasi altro tipo di discriminazione, ivi inclusi gli atteggiamenti di tipo fisico, verbale o non verbale (a titolo esemplificativo ma non esaustivo apprezzamenti verbali sul corpo o sulla sessualità, contatti fisici indesiderati e inopportuni, messaggi indesiderati a sfondo sessuale, etc.).

**Parti correlate:** si intendono *i)* le entità non facenti parte di Fondazione e relativi dipendenti che hanno stipulato un accordo di partnership con Fondazione; *ii)* consulenti e altre persone indipendenti che agiscono per conto di Fondazione sulla base di contratti di servizio; *iii)* tutti i volontari che aderiscono a qualsiasi progetto di Fondazione; *iv)* i fornitori di qualsiasi tipo di beni e servizi, attuali e potenziali.

**PSAS:** si intende la “*protezione dallo sfruttamento e/o dall’abuso sessuale*” attuato da un dipendente di Fondazione Adecco e/o da una delle parti correlate nei confronti di un beneficiario o di un membro della comunità.

**Segnalante:** si intende il soggetto che opera la segnalazione.

**Segnalazione:** si intende la comunicazione di possibili comportamenti commissivi o omissivi che costituiscano o possano costituire una violazione, o induzione a violazione di leggi e/o regolamenti, valori e/o principi sanciti nel Codice di Condotta, nei principi di controllo interno, oltre che nelle policy e/o norme aziendali del Gruppo Adecco<sup>2</sup>.

**Sfruttamento:** si intende l’abuso effettivo o tentato nei confronti di una persona che si trova in posizione di vulnerabilità, a fini sessuali, incluso il profitto finanziario, sociale o politico derivante dallo sfruttamento sessuale di un’altra persona.

**Tolleranza zero:** si intende l’approccio consistente nel punire severamente qualsiasi soggetto che commette un reato sessuale nei confronti di colleghi, beneficiari o membri della comunità.

---

<sup>2</sup> Disponibile sul sito [www.adeccogroup.it](http://www.adeccogroup.it).

## Destinatari

Tale policy si rivolge a tutto il personale di Fondazione Adecco e alle parti correlate con cui Fondazione collabora (di seguito, i Destinatari). I Destinatari sono tenuti a rispettare gli standard definiti nel presente documento senza eccezioni, sia durante l'orario lavorativo che nella vita personale.

*Sfruttamento e abuso sessuale (PSAS) sono contrari alla mission e ai valori di Fondazione Adecco e rappresentano una violazione del suo Codice Etico.*

*La Fondazione non tollera nessuna forma di PSAS posta in essere dai propri dipendenti o da altro soggetto nei confronti di qualsiasi individuo indipendentemente dal genere, dall'età, dall'orientamento sessuale, dalle condizioni di salute, dalla nazionalità, dall'orientamento politico e dal credo religioso.*

*Fondazione Adecco si impegna a rispettare i più alti standard di etica al fine di prevenire eventuali impatti negativi, nello svolgimento della propria attività, rispettando e promuovendo i diritti di ciascun individuo.*

## Principi fondamentali e impegno della Fondazione Adecco

Fondazione Adecco si pone l'obiettivo di creare e mantenere un ambiente sicuro, privo da qualsiasi forma di sfruttamento e abuso sessuale, aderendo ai principi fondamentali e agli standard di riferimento<sup>3</sup> e definendo appropriate misure per la prevenzione e la gestione del tema nei progetti e nelle comunità in cui opera.

### Principi fondamentali:

1. Le molestie, lo sfruttamento e gli abusi sessuali, commessi da personale della Fondazione Adecco e da altre parti correlate con cui Fondazione collabora, costituiscono atti di grave colpa e sono quindi motivo di risoluzione contrattuale, ivi incluso il licenziamento disciplinare.
2. Le attività sessuali con minori<sup>4</sup> sono vietate indipendentemente da quale sia la maggiore età o l'età del consenso stabilita a livello locale. L'errata convinzione dell'età di un minore non costituisce una difesa.

<sup>3</sup> In particolare, UN Secretary-General Bulletin on Special Measures for Protection from Sexual Exploitation and Abuse (ST/SGB/2003/13) e i principi fondamentali relativi allo sfruttamento e all'abuso sessuale dello IACS.

<sup>4</sup> Si intendono le persone con età inferiore ai 18 anni.

3. È vietato lo scambio di denaro, lavoro, beni o servizi in cambio di sesso, compresi i favori sessuali o altre forme di comportamento umiliante, degradante o di sfruttamento. Questo include l'acquisto di prestazioni sessuali o lo scambio di assistenza nei confronti dei beneficiari.
4. È vietata qualsiasi forma di relazione sessuale, basata sull'utilizzo improprio della propria posizione lavorativa, tra il personale della Fondazione Adecco (ivi incluse eventuali parti correlate) e i beneficiari dell'assistenza. Tali relazioni, infatti, possono minare la reputazione e l'integrità di Fondazione Adecco.
5. Qualora un dipendente di Fondazione Adecco o altra parte correlata abbia sospetti o preoccupazioni riguardo a fenomeni di questo tipo da parte di un collega o soggetto terzo è tenuto a segnalarlo attraverso la procedura dedicata.
6. Tutti i dipendenti della Fondazione e le parti correlate sono tenuti a creare e mantenere un ambiente che prevenga le molestie, lo sfruttamento e gli abusi sessuali e promuova l'adozione dei principi ivi espressi.

***Impegno della Fondazione Adecco:***

Fondazione Adecco si propone di rispettare i principi fondamentali attraverso l'attuazione dei seguenti impegni.

1. Per prevenire il rischio di sfruttamento e/o abuso sessuale commesso da parte del personale della Fondazione Adecco o parti correlate vengono poste in essere le seguenti azioni:
  - un processo mirato di *screening*, selezione e assunzione del personale, in particolare per i dipendenti con contatto diretto con i beneficiari;
  - un processo di qualifica dei fornitori e l'introduzione di una clausola contrattuale che prevede la risoluzione del contratto nel caso di comportamenti contrari alla presente policy;
  - l'adozione del Codice Etico, parte integrante della presente policy;
  - i dipendenti e le parti correlate che collaborano con la Fondazione Adecco vengono informati periodicamente dei contenuti dei sopra citati documenti e ricevono sessioni di formazione sulla presente policy.
2. Per la gestione dei casi di PSAS, Fondazione Adecco si impegna a mantenere le seguenti misure:
  - adozione della "Policy sull'etica del business e sulla conformità alla legge - Disciplina del whistleblowing" del Gruppo Adecco per la gestione delle segnalazioni relative ai comportamenti che costituiscono una violazione, o induzione a violazione di leggi e/o principi e valori sanciti nel

Codice Etico e nella presente policy. Possono usufruire di tale canale tutti i dipendenti di Fondazione e le parti correlate (Linea ACE);

- adozione di un processo per indagare su, possibili o certi, casi di sfruttamento e/o abuso sessuale commesso da dipendenti o parti correlate;

- denuncia alle autorità competenti nel caso in cui, a seguito dell'indagine, ci siano prove a sostegno di abusi sessuali e/o molestie;

- adozione di un indirizzo mail dedicato<sup>5</sup> ([psea@fondazioneadecco.it](mailto:psea@fondazioneadecco.it)) e di un sistema a sostegno delle vittime da sfruttamento e/o abuso sessuale, in base alle loro esigenze e consenso<sup>6</sup>.

3. Gli accordi di partenariato e collaborazioni che Fondazione Adecco stipula con le parti correlate (fornitori, appaltatori, consulenti) prevedono al loro interno una clausola che richiede all'altra Parte di impegnarsi a rispettare una politica di tolleranza zero e adottare misure idonee per prevenire eventuali casi di sfruttamento e abuso sessuale.

L'incapacità di tali enti o individui di adottare misure preventive, di indagare sulle relative accuse o di intraprendere azioni correttive, costituisce motivo di risoluzione di qualsiasi contratto.

---

<sup>5</sup> Le segnalazioni ricevute tramite questo canale saranno poi indirizzate alla Linea Ace per la gestione al seguente [link](#).

<sup>6</sup> In particolare, la Fondazione Adecco intende avvalersi del portale disponibile al seguente [link](#).

## **CODICE DI CONDOTTA**

### **SULLA PREVENZIONE DELL'ABUSO E DELLO SFRUTTAMENTO SESSUALE (PSAS)**

---

Fondazione Adecco adotta il presente Codice di Condotta al fine di garantire un ambiente sicuro e libero da sfruttamento e abuso sessuale (PSAS), ispirato ai principi fondamentali di inviolabilità, collaborazione, trasparenza, libertà e dignità della persona. Il personale della Fondazione Adecco e le parti correlate<sup>7</sup> sono tenute a svolgere la propria attività in linea con i valori cardine dell'Organizzazione: non discriminazione, diritto al lavoro, pari opportunità e inclusione sociale.

Fondazione Adecco adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di molestie, di sfruttamento e di abuso sessuale (PSAS).

Ogni dipendente e parte correlata della Fondazione Adecco si impegna a rispettare integralmente i contenuti del presente Codice di Condotta e della Policy protezione dallo sfruttamento e dall'abuso sessuale<sup>8</sup>, sia durante l'orario lavorativo che nella vita personale.

**Fondazione Adecco stabilisce i seguenti principi fondamentali<sup>9</sup>:**

1. Le molestie, lo sfruttamento e gli abusi sessuali, commessi da personale della Fondazione Adecco e altre parti correlate con cui Fondazione collabora, costituiscono atti di grave colpa e sono quindi motivo di risoluzione contrattuale, ivi incluso il licenziamento disciplinare.
2. Le attività sessuali con minori<sup>10</sup> sono vietate indipendentemente da quale sia la maggiore età o l'età del consenso stabilita a livello locale. L'errata convinzione dell'età di un minore non costituisce una difesa.
3. È vietato lo scambio di denaro, lavoro, beni o servizi in cambio di sesso, compresi i favori sessuali o altre forme di comportamento umiliante, degradante o di sfruttamento. Questo include l'acquisto di prestazioni sessuali o lo scambio di assistenza nei confronti dei beneficiari.
4. È vietata qualsiasi forma di relazione sessuale, basata sull'utilizzo improprio della propria posizione lavorativa, tra il personale della Fondazione Adecco (ivi incluse eventuali parti correlate) e i

---

<sup>7</sup> Per parti correlate si intendono i) le entità non facenti parte di Fondazione e relativi dipendenti che hanno stipulato un accordo di partnership con Fondazione; ii) consulenti e altre persone indipendenti che agiscono per conto di Fondazione sulla base di contratti di servizio; iii) tutti i volontari che aderiscono a qualsiasi progetto di Fondazione; iv) i fornitori di qualsiasi tipo di beni e servizi, attuali e potenziali.

<sup>8</sup> Di cui questo documento costituisce un allegato.

<sup>9</sup> Si intendono integralmente richiamati i principi relativi allo sfruttamento e all'abuso sessuale di UN Secretary-General Bulletin on Special Measures for Protection from Sexual Exploitation and Abuse (ST/SGB/2003/13) e dello IACS.

<sup>10</sup> Si intendono le persone con età inferiore ai 18 anni.

beneficiari dell'assistenza. Tali relazioni, infatti, possono minare la reputazione e l'integrità di Fondazione Adecco.

5. Qualora un dipendente di Fondazione Adecco o altra parte correlata abbia sospetti o preoccupazioni riguardo a fenomeni di questo tipo da parte di un collega o soggetto terzo è tenuto a segnalarlo attraverso la procedura dedicata.
6. Tutti i dipendenti della Fondazione e le parti correlate sono tenuti a creare e mantenere un ambiente che prevenga le molestie, lo sfruttamento e gli abusi sessuali e promuova l'adozione dei principi ivi espressi.

Qualsiasi molestia, sfruttamento e/o abuso sessuale sarà considerato una grave violazione del presente Codice di Condotta e sarà oggetto di indagine, potendo determinare la risoluzione del contratto e misure disciplinari.

Nome e Cognome: Fare clic o toccare qui per immettere il testo.

Ruolo<sup>11</sup>: Fare clic o toccare qui per immettere il testo.

Luogo: Fare clic o toccare qui per immettere il testo.

Data: Fare clic o toccare qui per immettere una data.

Per presa visione e accettazione

Firma: Fare clic o toccare qui per immettere il testo.

---

<sup>11</sup> Per i partner indicare anche la società di appartenenza.