

ANNEX

all'Employability Tool

1. Design Thinking Talent for Refugees

Il progetto Design Thinking Talent si basa sull'analisi dei risultati delle edizioni progettuali precedenti realizzate da Fondazione Adecco e UNHCR nel 2017 - 18 a favore di rifugiati (DOMUS - incentrato sulla promozione di percorsi di inclusione attraverso la mobilità geografica e la sperimentazione di una metodologia specifica per donne rifugiate) e 2019 (MEP - finalizzato alla creazione di strumenti per l'identificazione del livello di occupabilità dei rifugiati e alla formazione degli operatori dei centri di accoglienza sulle metodologie per l'inclusione nel mercato del lavoro di donne rifugiate).

La nuova progettualità 2020 Design Thinking Talent for Refugees ha come obiettivo principale quello di accrescere e diversificare le opportunità di occupazione per i rifugiati, promuovendo, da un lato, il rafforzamento delle competenze degli operatori dell'accoglienza attraverso un training mirato e, dall'altro coinvolgendo sempre più aziende nei percorsi di inclusione dei rifugiati, in sinergia con l'iniziativa di UNHCR #Welcome - Working for refugee integration: un riconoscimento rivolto alle aziende ed alle organizzazioni che si distinguono maggiormente per le politiche di inclusione di successo di rifugiati. Per la presentazione del progetto:

<https://fondazioneadecco.org/i-nostri-progetti/lavori-in-corso/design-thinking-talent-for-refugees/>,
<https://www.retesai.it/progetto-design-thinking-talent-for-refugees>

Video del progetto

<https://www.youtube.com/watch?v=LdbB3t6QYWQ>

Link ai webinar

<https://www.retesai.it/progetto-design-thinking-talent-for-refugees/>

2. Strumenti e documenti utili per il percorso di inclusione lavorativa:

- Atlante delle professioni
<https://www.atlantedelleprofessioni.it/>
- Classificazione professioni ISTAT
<http://professioni.istat.it/sistemainformativoprofessionioni/cp2011/>
- Europass CV
<https://europa.eu/europass/it/create-europass-cv>
- Strumenti di orientamento per persone titolari di protezione internazionale
<https://www.ismu.org/linee-guida-per-lidentificazione-e-la-valutazione-delle-soft-skill-dei-migranti/>
- Il bilancio di competenze per richiedenti asilo e rifugiati politici
<https://www.refujob.eu/>
- Progetto Domus: percorsi di inclusione lavorativa per titolari di protezione internazionale
https://fondazioneadecco.org/wp-content/uploads/2018/12/Progetto_DOMUS.pdf
- Progetto MEP: Percorso Formativo per Operatori che operano nell'inclusione lavorativa di Persone Titolari di Protezione Internazionale. Specifiche di percorsi rivolti a donne migranti utilizzando l'approccio narrativo.
<https://fondazioneadecco.org/wp-content/uploads/2021/11/Progetto-MEP-Toolkit.pdf>
- Progetto Commit: Labour-market integration of resettled refugees in the European Union Guidelines for Practitioners
<https://eea.iom.int/sites/eea/files/publication/document/FINAL%20EN-Labour-market%20integration.pdf>
- PROGETTO E.M.M.E. promotes and fosters the integration of migrants in the labour market, through the active involvement of companies and employers
http://www.emme-project.eu/wp-content/uploads/2019/12/D2.4-EMME-Guidelines-on-Diversity-Management_EN.pdf
- GUIDA-ALLE-IMPRESA-PER-L'INSERIMENTO-LAVORATIVO-DEI-RIFUGIATI
http://www.piemonteimmigrazione.it/images/GUIDA_IMPRESA_RIFUGIATI.pdf
- Progetto BREFE
Metodi e strumenti di inserimento efficace in azienda di lavoratori stranieri. Manuale ad uso delle Imprese
<https://www.piemonteimmigrazione.it/risorse/materiali/item/1688-guide-brefe-1-e-brefe-2-e-manuale-brefe-3>
- “Se fossi un'azienda”): Il percorso di inserimento lavorativo raccontato dalle persone titolari di protezione internazionale
https://fondazioneadecco.org/wp-content/uploads/2021/11/Se_fossi_un_azienda_DTT4R.pdf
- Linee guida per l'identificazione e la valutazione delle soft skill dei migranti
<https://www.ismu.org/linee-guida-per-lidentificazione-e-la-valutazione-delle-soft-skill-dei-migranti/>

- Re.Inclusion - Linee-guida per l'inclusione lavorativa di rifugiati e richiedenti asilo
https://reinclusion.eu/local/staticpage/files/IO8_ITA.PDF
- Mygrants, l'app che scova immigrati di talento
<https://www.informazione senza filtro.it/mygrants-lapp-che-scova-immigrati-di-talento/>
- Manuale ESPoR per gli/le operatori/trici dell'inclusione lavorativa di persone con background migratorio - a cura di Diego Boerchi Università Cattolica
<https://www.refujob.eu/italiano-1/it-download/>
- A New Home at Work: an Employer's Guide to Fostering Inclusion for Refugees in the Workplace
<https://www.tent.org/resources/employers-guide-refugees-workplace/>

3. Dossier confidenziale

https://fondazioneadecco.org/wp-content/uploads/2021/11/DTT4R_dossierbeneficiario.pdf

4. Test linguistici

Segnaliamo a titolo esemplificativo il sito di seguito che riporta molti spunti utili per l'apprendimento della lingua italiana per stranieri.

<http://www.pratomigranti.it/documenti/permesso-soggiorno/tipologie/lungo-periodo/test-italiano/esercitazioni/pagina369.html>

5. Fabbisogni professionali

Per raccogliere informazioni sull'argomento sono consigliati i seguenti siti:

<https://fabbisogni.isfol.it/>

<https://inapp.org/it/ProfessioniFabbisogni>

<https://www.competenzelavoro.org/>

https://excelsior.unioncamere.net/index.php?option=com_content&view=article&id=364:previsioni-dei-fabbisogni-occupazionali-e-professionali-in-italia-a-medio-termine-2019-2023&catid=108&Itemid=1698