



# INN Veneto

## Una community di talenti per il Veneto del 2030



Adecco Formazione srl e Fondazione Adecco per le pari opportunità promuovono attraverso l'apertura delle selezioni un percorso di formazione gratuito per persone occupate, inoccupate e disoccupate ai sensi del D.Lgs. 181/2000 e s.m.i., anche di breve durata, beneficiari e non di prestazioni di sostegno al reddito

### PROGETTO VENETO S.M.A.R.T. 5 SFIDE PER IL VENETO DEL 2030

Codice Progetto: 4049-0001-718-2018

**POR FSE 2014 - 2020 – Ob. “investimenti a favore della crescita e dell'occupazione”**  
**INN Veneto Cervelli che rientrano per il Veneto del futuro**  
**DGR 718 DEL 21/05/2018**

Obiettivo ultimo del progetto formativo è diffondere nel territorio una cultura dell'innovazione sociale, creando nuove forme di collaborazione, sviluppando idee e rafforzando le economie locali sostenibili. Imprenditori veneti di successo e una qualificata rete di attori chiave del trasferimento di conoscenza supportano questo processo attraverso azioni volte a costruire l'embrione di una business community dell'innovazione sociale in Veneto. Il progetto si compone strutturalmente per garantire un'ampia valorizzazione del capitale umano coinvolto attraverso la proposta di più interventi formativi in più edizioni.

Quest'intervento formativo dal titolo “DIVERSITY MANAGEMENT” si pone l'obiettivo di rendere i partecipanti maggiormente consapevoli del valore della diversità e della sua capacità di apportare un contributo positivo alle organizzazioni, facilitare lo sviluppo di competenze e condividere conoscenze su soluzioni in grado di contribuire alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo. Il corso avrà una durata di 16 ore e sarà strutturato in due giornate di aula.

#### Contenuti

La formazione prevede quattro moduli formativi: **Introduzione al Diversity Management** (riconoscere le diversità e accrescere la consapevolezza rispetto alle motivazioni e ai vantaggi della valorizzazione delle diversità per lo sviluppo organizzativo), **Disabilità e lavoro** (mettere ciascun lavoratore nelle condizioni di poter dare il suo contributo produttivo in base alle proprie possibilità: concetto di disabilità e le varie tipologie, la gestione del colloquio con una persona con disabilità, aspetti concreti legati all'inclusione, la conoscenza degli ausili tecnologici, le opportunità per le aziende per favorire l'inclusione, buone prassi di inclusione), **Diversità culturali nelle organizzazioni** (acquisizione di competenze specifiche in grado di favorire la riduzione della complessità dei mercati globali e di ottimizzare i rapporti interculturali: le dimensioni culturali, la comunicazione interculturale, la negoziazione interculturale, gestione delle divergenze e delle emozioni), **Invecchiamento attivo e il tema dell'Agging** (Approccio Empowerment Oriented: facilitare i lavoratori “aged” nella ricerca, individuazione e consolidamento di nuove opportunità e nuove competenze attraverso il potenziamento individuale).

I partecipanti si interfaceranno attivamente, in una logica peer to peer, con i referenti HR di aziende che hanno vissuto in prima persona un'esperienza di Diversity Management, così da condividere le buone prassi messe in atto da quest'ultimi all'interno della propria organizzazione. L'intervento si concluderà con lo sviluppo di un action plan individuale in cui i partecipanti, attraverso domande stimolo sull'esperienza vissuta in aula, potranno ipotizzare alcune azioni concrete che potrebbero mettere in atto nella propria organizzazione in una prospettiva di Diversity Management.

**Sede del corso: Via Antonio Magarotto, 9 Padova (PD)**

#### Destinatari

Il progetto oggetto di questa Direttiva, è rivolto a occupati, disoccupati e inoccupati.

Le caratteristiche in ingresso dei beneficiari che saranno oggetto di valutazione in fase di selezione sono: - pregresse esperienze rispetto alla tematica proposta - Diploma e/o qualifica - alta motivazione personale.

**La condizione di disoccupazione/inoccupazione viene comprovata dalla presentazione da parte del cittadino di una dichiarazione di immediata disponibilità alla ricerca di un lavoro (DID) presso il Centro per l'Impiego di competenza. Lo stato di disoccupazione decorre dal giorno in cui si rende la dichiarazione di immediata disponibilità (DID). I destinatari devono essere residenti o domiciliati sul territorio regionale.**

**Posti disponibili: 10**

**Attestazione rilasciata:** al termine del percorso formativo verrà rilasciato un attestato di frequenza.

#### Presentazione della domanda – Modalità e Termini.

Le domande di partecipazione alla selezione, compilate su apposito modello, dovranno pervenire **ENTRO le ore 13:00 del giorno 11 Marzo 2019** tramite uno dei seguenti canali:  
- spedizione o consegna a mano ad Adecco Formazione srl via Magarotto 9 - 35136 Padova (non fa fede il timbro postale)  
- via email ai seguenti indirizzi [adeccotraining.padova@adecco.it](mailto:adeccotraining.padova@adecco.it)  
**Fac simile della domanda di partecipazione da richiedere allo 049.8564210**

Alla domanda dovrà essere allegato: curriculum vitae aggiornato con foto ed autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia di un documento d'identità e **DID**.

**Apertura dei termini: 18 Febbraio 2019 ore 09:00**

**Chiusura dei termini presentazione domanda: 11 Marzo 2019 ore 13:00.**

#### Selezione:

La selezione si terrà martedì 12 Marzo 2019 presso la sede di **Adecco Formazione srl in Via Magarotto, 9, 35136 Padova.** **La data della selezione potrebbe subire variazioni, che saranno comunicate agli interessati.**

La mancata presentazione alla selezione equivale a rinuncia all'intervento formativo, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

**Modalità di selezione:** per tutti gli aspiranti, l'ammissione al corso avverrà previo superamento di un colloquio orale motivazionale + analisi curriculare.