



FONDAZIONE ADECCO
PER LE PARI OPPORTUNITÀ
THE ADECCO GROUP



Chi siamo

Siamo una Fondazione privata nata con lo scopo di rendere più inclusivo il mondo del lavoro. Offriamo **percorsi di educazione e istruzione al lavoro** a persone con svantaggio, che hanno difficoltà a trovare un'occupazione, fornendo loro gli **strumenti per raggiungere pari opportunità** di accesso al mondo del lavoro.

In una **visione di sistema**, sviluppiamo i progetti insieme a soggetti privati (imprese e realtà del mondo no-profit) e a soggetti pubblici (enti locali, istituzioni), a livello locale e nazionale, con l'obiettivo di sostenere le persone e le aziende, e creare le migliori condizioni per il loro incontro.

Dove siamo

- PIEMONTE

- LOMBARDIA

- VENETO

- TOSCANA

- LAZIO

FONDAZIONE ADECCO
PER LE PARI OPPORTUNITÁ
THE ADECCO GROUP



A chi ci rivolgiamo

La Fondazione si impegna per persone in situazioni di svantaggio nel mercato del lavoro, con uno sguardo particolare a:

- GIOVANI IN DIFFICOLTÀ
- DONNE IN SITUAZIONE DI SVANTAGGIO
- RIFUGIATI
- PERSONE CON DISABILITÀ



I nostri risultati

DAL 2001 A OGGI

416

Persone coinvolte
nei progetti
di educazione
e integrazione

5590

Persone formate
con corsi
professionali

4219

Aziende
partner

Progetti di
educazione al
lavoro avviati

8219

Persone
orientate nel
mondo del lavoro

4696

Persone
integrate nel
mondo del lavoro

300

Nell'ultimo anno



51%

ha trovato lavoro
alla fine del
progetto

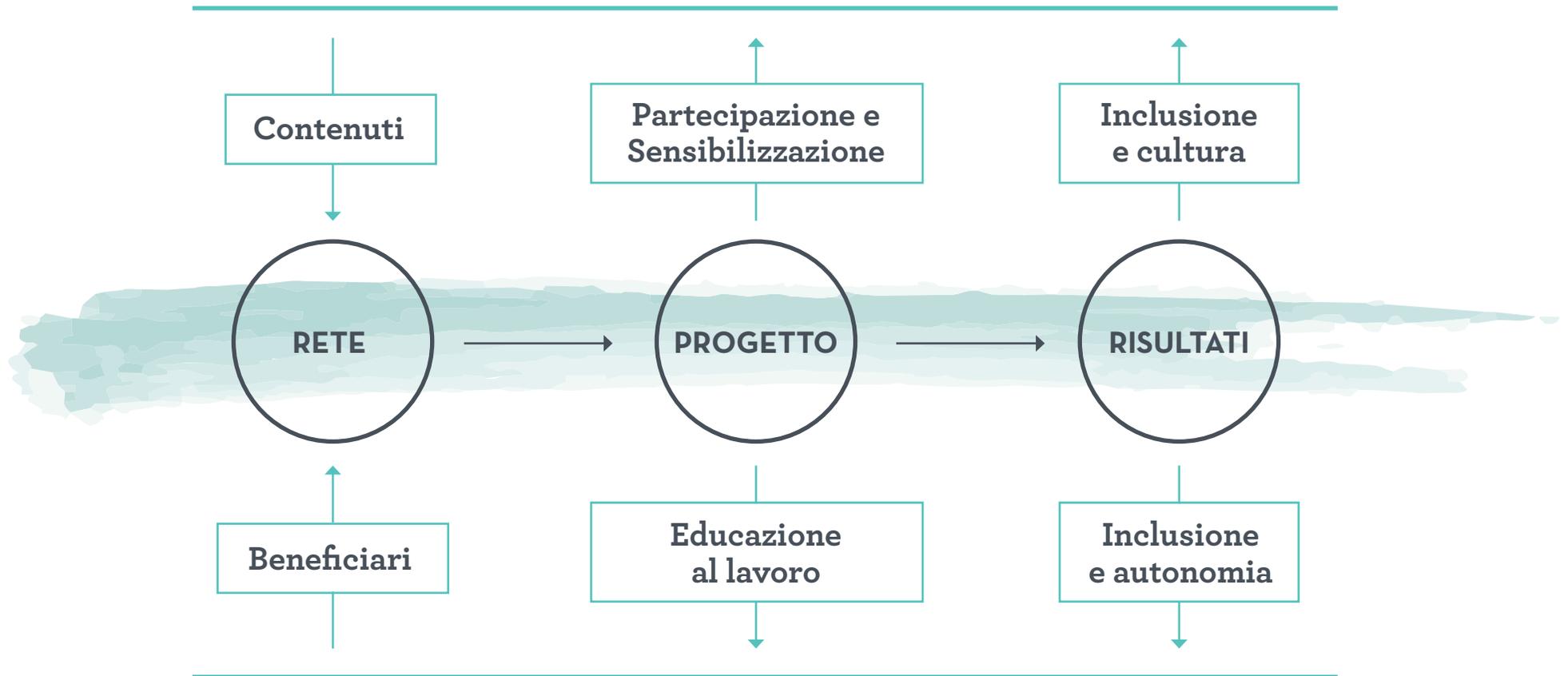


75%

ha trovato lavoro
dopo un anno
dal progetto

L'approccio progettuale

Aziende



Associazioni

Le 3 progettualità

Il nostro impegno si esprime in **tre direzioni progettuali**: attività di istruzione ed educazione al lavoro dedicata ai beneficiari, attività di sensibilizzazione delle organizzazioni e delle aziende, Piano Famiglia.



**EDUCAZIONE
AL LAVORO**



SENSIBILIZZAZIONE



**PIANO
FAMIGLIA**

1 Educazione al lavoro

Con il percorso di educazione al lavoro e i progetti di accompagnamento al mondo del lavoro, intendiamo fornire ai beneficiari tutte le competenze necessarie per **affrontare con consapevolezza e autonomia** il mondo professionale.

Educare al lavoro significa permettere di avere una visione più ampia del mondo del lavoro e di riflettere sul modo migliore di realizzarsi in esso.

**Il percorso educativo
si sviluppa in 5 macro fasi:**

1. COLLOQUIO CONOSCITIVO

2. ORIENTAMENTO

3. ANALISI DELLE COMPETENZE

4. ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO

5. MONITORAGGIO



2

Attività di sensibilizzazione

- TEMPORARY SHOP
- ATTIVITÀ SPORTIVE
- VOLONTARIATO
- INCONTRI AZIENDALI

Queste attività hanno lo scopo di generare dialogo e dibattito, dare visibilità alla diversità in azienda, motivare al cambiamento, trasmettere valori, **creare empatia con la diversità**, ridurre barriere e stereotipi, superare i limiti personali di ciascuno, motivare.



3 Piano famiglia

Piano Famiglia è un progetto dedicato ai **familiari dei dipendenti di un'azienda**, che hanno difficoltà a trovare lavoro. I destinatari, individuati insieme all'azienda, sono **persone in situazione di svantaggio**, disoccupate o inoccupate. Il Piano Famiglia è spesso indirizzato ai giovani e prevede un percorso costituito da 20 ore di attività in aula e colloqui individuali.

BENEFICI:

- aiutare le persone ad aumentare la propria **autonomia nella ricerca di un lavoro** intervenendo a supporto dell'occupabilità delle fasce più deboli con un'azione concreta.
- diffondere una **cultura del lavoro inclusiva** all'interno dell'azienda partner del progetto.
- creare un **legame** più stretto **tra aziende e dipendenti**, amplificando la cultura della responsabilità sociale d'impresa.





AZIENDE



PERSONE



Comunicazione

Raccontiamo la nostra attività
con questi obiettivi:

COMUNICARE

SENSIBILIZZARE

DIFFONDERE

STIMOLARE



SOCIAL NETWORK

Pagine Facebook e Twitter.



INTERNAL COMMUNICATION



NEWSLETTER B2B



NEWSLETTER B2C



WEBSITE ACCESSIBILE

Pensato anche per la **navigazione** di persone con **disabilità visiva, uditiva, fisica e cognitiva**.

Quali sono
i benefici
nel collaborare
a un nostro
progetto?



CHI HA GIÀ
COLLABORATO CON NOI



Sostieni un progetto con una tua donazione.

Le erogazioni liberali di un'azienda sono deducibili dal reddito d'impresa dichiarato nella misura del 2% del reddito medesimo ai sensi dell'art. 100, comma 2, lettera a) del d.p.r. n. 917/1986.

Le erogazioni liberali possono essere effettuate tramite versamento con bonifico bancario a favore di:

FONDAZIONE ADECCO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

Via Tolmezzo 15 - 20132 Milano CF: 97287980151

Banca Intesa Sanpaolo - Filiale 1876 di Via Verdi, 8 - 20121 Milano

CODICE IBAN: IT 30 M 03069 09400 100000009122

Puoi contribuire alla realizzazione dei progetti di inclusione anche con il tuo 5x1000, nella dichiarazione dei redditi. Basta riportare nell'apposito spazio il **CF: 97287980151**



FONDAZIONE ADECCO
PER LE PARI OPPORTUNITÀ
THE ADECCO GROUP

Fondazione Adecco per le Pari Opportunità
è una fondazione privata senza scopo di lucro, costituita nel 2001
e iscritta nel registro delle Persone Giuridiche della Prefettura di Milano.
Via Tolmezzo 15 - 20132 Milano - Tel +39 02 88 142 605
fondazione.adecco@fondazioneadecco.it

www.fondazioneadecco.org